

УТВЕРЖДЕНО:
приказом Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы
"Детская музыкальная школа имени Г.В. Свиридова"
от 21 августа 2017 г. № 70

**Положение
об аттестации преподавателей и концертмейстеров
на соответствие занимаемой должности**

1. Общие положения.

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 № 276, Уставом и локальными нормативными актами Государственного бюджетного учреждения дополнительного образования города Москвы «Детская музыкальная школа им. Г.В. Свиридова».

1.2. Аттестация проводится в целях подтверждения соответствия педагогических работников и концертмейстеров занимаемым ими должностям на основе оценки их профессиональной деятельности.

1.3. Основными задачами аттестации являются:

- повышение эффективности и качества работы преподавателей и концертмейстеров;
- стимулирование повышения уровня квалификации педагогических работников, их методологической культуры, профессионального роста, использования ими современных педагогических технологий;
- выявление перспектив использования потенциальных возможностей педагогических работников;
- определение необходимости повышения квалификации педагогических работников;
- обеспечение дифференциации уровня оплаты труда педагогических работников.

2. Формирование аттестационной комиссии, её состав и порядок работы.

2.1. Аттестационная комиссия формируется с учётом основных направлений реализации образовательной деятельности школы. В её состав входят: председатель комиссии, заместитель председателя, секретарь и члены комиссии.

2.2. Состав аттестационной комиссии утверждается приказом директора школы сроком на один учебный год.

2.3. Состав аттестационной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность конфликта интересов, который мог бы повлиять

на принимаемые аттестационными комиссиями решения. В состав комиссии входит председатель (делегируемый представитель) профсоюзного комитета;

2.4. Аттестационная комиссия осуществляет всесторонний анализ результатов профессиональной деятельности преподавателя/концертмейстера.

2.5. Заседание аттестационной комиссии считается правомочным, если на нем присутствуют не менее 4/5 ее членов. Председатель аттестационной комиссии имеет право дополнительного голоса.

2.6. Преподаватель/концертмейстер имеет право лично присутствовать при его аттестации на заседании аттестационной комиссии, о чем письменно уведомляет аттестационную комиссию.

2.7. Решение аттестационной комиссии принимается открытым голосованием большинством голосов присутствующих на заседании членов аттестационной комиссии. (При прохождении аттестации преподавателем/концертмейстером, являющимся членом аттестационной комиссии, его голос в голосовании не участвует).

2.8. Результаты аттестации преподавателя/концертмейстера, непосредственно присутствующего на заседании аттестационной комиссии, сообщаются ему после подведения итогов голосования.

2.9. Графики работы аттестационной комиссии утверждаются ежегодно приказом директора школы.

2.10. Решение аттестационной комиссии оформляется протоколом, который вступает в силу со дня подписания председателем, заместителем председателя, секретарем и членами аттестационной комиссии, принимавшими участие в голосовании, и заносится в Аттестационный лист преподавателя/концертмейстера.

2.11. В аттестационный лист преподавателя/концертмейстера в случае необходимости аттестационная комиссия заносит рекомендации по совершенствованию профессиональной деятельности преподавателя, о необходимости повышения его квалификации с указанием специализации и другие рекомендации.

2.12. При наличии в аттестационном листе указанных рекомендаций работодатель, не позднее чем через год со дня проведения аттестации преподавателя/концертмейстера, представляет в аттестационную комиссию информацию о выполнении рекомендаций аттестационной комиссии по совершенствованию профессиональной деятельности преподавателя/концертмейстера.

2.13. Аттестационный лист хранится в личном деле преподавателя/концертмейстера.

2.14. Результаты аттестации педагогический работник вправе обжаловать в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3. Порядок аттестации преподавателей с целью подтверждения соответствия занимаемой должности.

3.1. Аттестация с целью подтверждения соответствия педагогических работников занимаемой должности проводится один раз в 5 лет в отношении преподавателей/концертмейстеров, не имеющих квалификационных категорий (первой или высшей).

3.2. Аттестации не подлежат:

- преподаватели/концертмейстеры, проработавшие в занимаемой должности менее двух лет;
- беременные женщины; женщины, находящиеся в отпуске по беременности и родам;
- преподаватели/концертмейстеры, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Аттестация указанных работников возможна не ранее чем через два года после их выхода из указанных отпусков.

3.3. Основанием для проведения аттестации является график аттестации преподавателей/концертмейстеров школы.

3.4. Преподаватели до проведения аттестации заполняют Заявление и Аттестационный лист по вопросам, связанным с осуществлением ими педагогической деятельности по занимаемой должности.

3.5. По результатам аттестации преподавателя/концертмейстера с целью подтверждения соответствия занимаемой должности аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- соответствует занимаемой должности (указывается должность работника);
- не соответствует занимаемой должности (указывается должность работника).

3.6. В случае признания преподавателя/концертмейстера по результатам аттестации несоответствующим занимаемой должности вследствие недостаточной квалификации трудовой договор с ним может быть расторгнут в соответствии с пунктом 3 части 1 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации. Увольнение по данному основанию допускается, если невозможно перевести преподавателя/концертмейстера с его письменного согласия на другую имеющуюся у работодателя работу (как вакантную должность или работу, соответствующую квалификации работника, так и вакантную нижестоящую должность или ниже оплачиваемую работу), которую работник может выполнять с учетом его состояния здоровья (часть 3 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации).