

УТВЕРЖДЕНО:
приказом Государственного бюджетного
учреждения дополнительного образования
города Москвы
"Детская музыкальная школа имени Г.В. Свиридова"
от 21 августа 2017 г. № 70

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников, осуществляющих оказание
платных образовательных услуг

Государственного бюджетного учреждения
дополнительного образования города Москвы
«Детская музыкальная школа имени Г.В. Свиридова»

Москва, 2016 год

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об оплате труда работников ГБУДО г. Москвы «ДМШ им. Г.В. Свиридова» (далее Учреждение), осуществляющих оказание платных образовательных услуг, разработано в соответствии с Гражданским кодексом РФ; Трудовым кодексом РФ; Законом РФ от 09.10.1992 г. №3612-1 «Основы законодательства Российской Федерации о культуре»; Постановлением Правительства Российской Федерации от 15.08.2013 N 706 «Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг» и Уставом Учреждения в целях упорядочения расходования денежных средств, полученных от оказания платных дополнительных образовательных услуг.

1.2. Положение вводится в действие с 01 сентября 2016 г. и действует до его отмены.

1.3. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся в случае возникновения необходимости, по решению руководителя Учреждения.

2. Основные условия оплаты труда.

2.1. Условия оплаты труда работников указываются в срочном трудовом договоре, заключенным с работником, оказывающим платную образовательную услугу.

2.2. Для упорядочения оплаты труда работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг, составляется смета доходов и расходов, утверждаемая руководителем Учреждения.

2.3. Размер оплаты труда работников по срочным трудовым договорам определяется соглашением сторон в соответствии со сметой, учитывающей объем и характер выполняемой работы.

2.4. Оплата труда производится с учетом установленных законами РФ налогов и сборов, страховых взносов в государственные внебюджетные социальные фонды.

2.5. Изменение размеров заработной платы работникам производится по соглашению сторон в соответствии с законом или вследствие изменения объема выполняемой работы.

3. Порядок формирования фонда оплаты труда за организацию платных образовательных услуг.

3.1. Фонд оплаты труда за оказание платных образовательных услуг формируется из средств, поступивших на счет Учреждения от потребителей платных образовательных услуг.

4. Порядок оформления оплаты, учета услуг и распределения средств, полученных от оказания услуг.

4.1. Стоимость платной образовательной услуги устанавливается в соответствии с законодательством РФ и калькуляцией. Расходование денежных средств от оказания платной образовательной услуги осуществляется на основании сметы доходов и расходов, утвержденной руководителем Учреждения.

4.2. Оплата производится следующим категориям работников:

- педагогические работники;
- концертмейстеры;
- вспомогательный персонал;

4.3. Месячная заработная плата работников, осуществляющих оказание платных образовательных услуг определяется путем вычисления в процентном соотношении выплат до 50% общей суммы поступлений фактически заработанных средств, согласно штатному расписанию.

4.4. Выплата заработной платы за оказанные платные образовательные услуги осуществляется путем безналичного перечисления заработной платы, после уплаты всех соответствующих налогов, на расчетный счет работника до 5 числа календарного числа месяца, следующего за отработанным.

4.5. Распределение средств, полученных от оказания услуг.

4.5.1. Оплата труда и начисления на выплаты по оплате труда составляет до 50% от общей суммы поступлений фактически заработанных средств.

4.5.2. На поддержание условий и характеристик материально-технической базы, непосредственно связанной с предоставлением платных услуг – не более 10% от общей суммы поступлений фактически заработанных средств.

4.5.3. Прибыль, оставшаяся после начисления заработной платы и уплаты налогов, составляет не менее 40% от общей суммы поступлений фактически заработанных средств.

Используется на материальное поощрение (премирование, стимулирующие выплаты, материальную помощь, поощрение работников, косвенно задействованных в оказании платных услуг и т.п.), проведение культурно-массовых мероприятий (фестивали, конкурсы, выставки, мастер-классы и др.), содержание и развитие материально-технической базы Учреждения (ремонт, повышение квалификации преподавателей) и пр.

5. Заключительные положения.

5.1. Бухгалтерия Учреждения осуществляет обеспечение сохранности бухгалтерских документов связанных с оплатой труда работников, привлечённых к деятельности по предоставлению платных образовательных услуг и сдачу их в установленном порядке в архив.

5.2. Отчетность по исполнению бюджета от оказания платных образовательных услуг предоставляется в Департамент культуры г. Москвы и в соответствующий налоговый орган.