

У С Т А В  
Общественной организации-  
Московского городского  
профессионального союза  
работников культуры

Принят на 16-й отчетно-выборной  
конференции Московского городского  
профессионального союза работников  
культуры 05 октября 1990 года с измене-  
ниями и дополнениями, принятыми на  
17-й отчетно-выборной конференции  
13 сентября 1995 года, с изменениями и  
дополнениями, принятыми на 20-й  
отчетно-выборной конференции  
17 июня 2010 года

## **I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

**1.1.** Общественная организация – Московский городской профессиональный союз работников культуры (далее - Профессиональный союз работников культуры) добровольное общественное объединение работников организаций культуры, искусства, киноиндустрии, полиграфии, книгоиздательства, средств массовой информации, спорта, туризма, общественных организаций, образовательных учреждений отрасли, органов управления учреждениями культуры, творческих работников, лиц, занимающихся индивидуальной трудовой деятельностью, а также студентов образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования.

**1.2.** Профессиональный союз работников культуры действует в соответствии с Конституцией РФ, законодательством Российской Федерации, законодательством города Москвы и настоящим Уставом, руководствуется общепринятыми принципами и нормами международного права, международными договорами Российской Федерации.

**1.3.** Профессиональный союз работников культуры является общественным объединением, созданным в форме общественной организации.

**1.4.** Профессиональный союз работников культуры независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, местного самоуправления, работодателей и их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им не подотчетен и не подконтролен. Взаимоотношения с ними строятся на основе равноправия, социального партнерства и взаимодействия, диалога и сотрудничества в интересах членов Профессионального союза работников культуры.

**1.5.** Профессиональный союз работников культуры участвует в профсоюзном движении, содействует единству его действий по защите трудовых, социально-экономических интересов работников.

**1.6.** Профессиональный союз работников культуры, как общественная организация, является юридическим лицом с момента государственной уведомительной регистрации, имеет в собственности обособленное имущество, счета в кредитно-финансовых учреждениях, самостоятельный баланс, печать, символику, зарегистрированную в установленной порядке, может быть истцом и ответчиком в суде и арбитраже.

Права и обязанности Профессионального союза работников культуры как юридического лица реализуется конференцией, Московским городским комитетом профессионального союза работников культуры, Президиумом Московского городского комитета профессионального союза работников культуры, председателем Профессионального союза работников культуры в рамках, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

**1.7.** Профессиональный союз работников культуры осуществляет свою деятельность в городе Москве, а также там, где находятся его первичные профсоюзные организации.

**1.8.** Настоящий Устав Общественной организации — Московского городского профессионального союза работников культуры является измененной редакцией Устава, утвержденного в предыдущей редакции на 17-ой отчетно-выборной конференции Общественной организации - Московского городского профессионального союза работников культуры в 1995 году.

**1.9.** Место нахождения постоянно действующего руководящего органа Профессионального союза работников культуры - город Москва.

## **II. ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, НАПРАВЛЕНИЯ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**2.1. Основными целями и задачами Профессионального союза работников культуры являются:**

**2.1.1.** Объединение усилий и координация действий первичных профсоюзных организаций для реализации и защиты профессиональных, трудовых и иных социально-экономических прав и законных интересов членов Профессионального союза.

**2.1.2.** Представление в органах государственной, исполнительной власти, в органах местного самоуправления интересов членов Профессионального союза работников культуры и организаций, входящих в Профессиональный союз.

**2.1.3.** Участие в разработке и реализации государственных программ в области культуры.

**2.1.4.** Общественный контроль за охраной труда.

**2.1.5.** Обеспечение членов Профессионального союза работников культуры правовой и социальной защитой.

**2.2. Основными направлениями деятельности являются:**

**2.2.1.** Развитие социального партнерства на всех уровнях.

**2.2.2.** Заключение коллективных договоров и соглашений, контроль за их выполнением.

**2.2.3.** Ведение переговоров с органами исполнительной власти, местного самоуправления, объединениями работодателей.

**2.2.4.** Представление интересов работников отрасли в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов) с использованием, в соответствии с законодательством, всех форм защиты прав трудящихся, вплоть до организации забастовки, представление интересов членов Профессионального союза в индивидуальных трудовых спорах, в том числе, в судебных органах.

**2.2.5.** Организация и участие в массовых мероприятиях: шествиях, митингах, коллективных действиях по защите трудовых и социально-экономических прав работников.

**2.2.6.** Предоставление членам Профессионального союза методической, консультационной, правовой, материальной помощи, организация обучения, подготовки и переподготовки, повышения квалификации профсоюзных кадров и актива.

**2.2.7.** Оказание практической помощи в решении задач в области охраны труда.

**2.2.8.** Организация воспитательной, культурно-просветительской, оздоровительной и спортивной работы с членами Профессионального союза работников культуры и их семьями.

**2.2.9.** Организация работы с детьми, молодежью и студентами.

**2.2.10.** Предоставление членам Профессионального союза работников культуры различных форм финансовой поддержки.

**2.2.11.** Получение информации обо всех видах деятельности организаций, где работают члены Профессионального союза работников культуры.

**2.2.12.** Осуществление в установленном законодательством порядке хозяйственной, предпринимательской, издательской и другой коммерческой деятельности самостоятельно, либо совместно с другими организациями, в том числе и с зарубежными; участие в деятельности различных организаций, в том числе коммерческих.

**2.2.13.** Организация совместной работы с другими профессиональными союзами, профсоюзными организациями и общественными объединениями, если это не противоречит целям и задачам Профессионального союза работников культуры.

**2.2.14.** Информирование общественности о своей работе и принятых решениях.

**2.2.15.** Изучение и распространение опыта работы Профессионального союза работников культуры, а так же его первичных профсоюзных организаций.

**2.2.16.** Осуществление благотворительной деятельности.

**2.2.17.** Осуществление других форм и видов деятельности, не противоречащих действующему законодательству, настоящему Уставу.

**2.3.** Профессиональный союз работников культуры осуществляет свою деятельность на основе общих демократических принципов:

- добровольность вступления и выхода членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
- равенство прав и обязанностей всех членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций;
- солидарность и взаимоподдержка членов профсоюза, первичных профсоюзных организаций;

- коллективность при выработке и принятии решений, их безусловное выполнение;
- гласность в работе профсоюзных органов;
- отчетность профсоюзных органов перед избравшими их организациями и членами Профессионального союза работников культуры.

### **III. СТРУКТУРА ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**3.1.** В структуру Профессионального союза работников культуры входят :

- член профсоюза — лицо, входящее в Профессиональный союз работников культуры;
- профсоюзная группа — составная часть первичной профсоюзной организации;
- первичная профсоюзная организация — объединение членов профсоюза, работающих (обучающихся) , как правило, в одном учреждении (организации);
- территориальная профсоюзная организация — объединение первичных профсоюзных организаций Профессионального союза работников культуры, находящихся на территории одного административного округа (муниципального образования);
- отраслевые, творческие секции Профессионального союза работников культуры- объединение членов профсоюза, работающих по гражданско-правовым договорам в киноиндустрии, на телевидении, в средствах массовой информации, театрально-зрелищных, культурно-просветительских, а также спортивных организациях.

### **IV. РУКОВОДЯЩИЕ ОРГАНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**4.1.** Высшим органом Профессионального союза работников культуры является конференция, созываемая по мере необходимости, но не реже, чем один раз в пять лет, по решению Московского городского комитета профессионального союза работников культуры ( далее - МГК Профсоюза).

О созыве, предполагаемой повестке дня конференции объявляется не позднее, чем за один месяц до конференции.

**4.2.** Конференция считается правомочной, если на ней присутствуют не менее двух третей избранных на конференцию делегатов.

**4.3.** Норма представительства на конференцию устанавливается МГК Профсоюза. Порядок избрания делегатов определяет членская организация.

#### **4.4. Конференция:**

- избирает членов МГК Профсоюза сроком на пять лет;
- избирает ревизионную комиссию сроком на пять лет;
- избирает председателя Московского городского профессионального союза работников культуры и его заместителя (заместителей) открытым или тайным голосованием сроком на пять лет;
- заслушивает отчеты о деятельности МГК Профсоюза и ревизионной комиссии;
- определяет основные направления деятельности и очередные задачи МГК Профсоюза ;
- определяет размер отчислений от профсоюзных взносов первичных организаций;
- утверждает Устав, его изменения и дополнения, подлежащие регистрации в установленном законодательством порядке, и Положение о ревизионной комиссии;
- принимает решения, резолюции, заявления по важнейшим вопросам деятельности органов государственной власти и управления;
- определяет принципы финансовой деятельности;
- избирает делегатов на конференции, съезды, выдвигает своих представителей в профсоюзные органы других профсоюзных организаций;
- принимает решение о ликвидации и реорганизации Профессионального союза работников культуры;
- рассматривает другие вопросы деятельности Профессионального союза работников культуры.

**4.5.** Решения конференции считаются принятыми, если за них подано две трети голосов делегатов, принявших участие в голосовании, при наличии кворума. Порядок голосования при принятии решений конференции определяется её делегатами.

**4.6.** Внеочередная конференция может быть созвана в случае необходимости по решению МГК Профсоюза.

Решение о созыве и повестке дня объявляется не позднее, чем за месяц до конференции.

**4.7.** В период между конференциями деятельностью Профессионального союза руководит МГК Профсоюза. Заседания МГК Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год при наличии кворума (более половины избранных членов МГК Профсоюза). Решения принимаются большинством голосов.

**Московский городской комитет профессионального союза работников культуры:**

- реализует основные направления деятельности и решает задачи, определенные конференцией;
- утверждает бюджет Профессионального союза работников культуры, отчет о его работе;
- представляет трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профессионального союза работников культуры в государственных и муниципальных органах власти;
- осуществляет контроль за соблюдением законодательства о труде в организациях, где работают или обучаются члены Профессионального союза работников культуры;
- координирует деятельность профсоюзных организаций, входящих в Профессиональный союз работников культуры и их выборных органов;
- формирует постоянно действующие или временные комиссии, разрабатывает и принимает положения о них;
- вносит предложения по изменениям и дополнениям в Устав с последующим их исполнением и утверждением на конференции;
- ведет переговоры и заключает соглашения (отраслевые, тарифные, специальные) с министерствами, ведомствами и другими органами;
- утверждает состав Президиума Московского городского комитета профессионального союза работников культуры (далее- Президиум);
- распоряжается имуществом Профессионального союза работников культуры;
- ежегодно информирует орган, принявший решение о государственной регистрации Профсоюза работников культуры, о продолжении своей деятельности с указанием действительного места нахождения постоянно действующего руководящего органа, его названии и данных о руководителях.

**4.8.** В период между пленарными заседаниями МГК Профсоюза руководящим органом Профсоюза работников культуры является Президиум.

**Компетенция Президиума:**

- организует текущую работу Профессионального союза работников культуры;
- представляет интересы членов Профессионального союза работников культуры в коллективных, трудовых спорах;
- взаимодействует с общественными и иными организациями и их объединениями;
- принимает решения о заключении договоров и соглашений МГК Профсоюза;
- определяет дату и круг вопросов пленарных заседаний;
- готовит и утверждает проекты документов МГК Профсоюза, конференций;
- информирует первичные организации о своей деятельности;
- утверждает сметы по расходованию денежных средств;
- принимает решения о приеме и исключении первичных профсоюзных организаций из Профессионального союза работников культуры;
- утверждает структуру и штатное расписание аппарата МГК Профсоюза;

- утверждает типовые положения о первичной профсоюзной организации Профсоюза работников культуры, о ревизионной комиссии, другие документы по структуре Профсоюза;
- решения Президиума считаются правомочными, если в его заседании приняло участие более половины его членов. Решения принимаются большинством голосов при наличии кворума.

**4.9.** В период между пленарными заседаниями выборных органов Московского городского комитета профессионального союза работников культуры работой Профсоюза руководит Председатель Профсоюза работников культуры, который по статусу (должности) является председателем МГК Профсоюза и Президиума.

**Председатель Профессионального союза работников культуры:**

- представляет Профессиональный союз работников культуры в государственных, муниципальных органах, общественных объединениях и других организациях, в том числе и за рубежом;
- делает заявления, направляет обращения, ходатайства от имени Профессионального союза работников культуры;
- заключает договора и соглашения с органами власти всех уровней, профсоюзными и другими организациями, объединениями с последующим рассмотрением и утверждением этих документов на Президиуме;
- утверждает Положения о первичных (территориальных) профсоюзных организациях, отраслевых (творческих) секциях Профессионального союза работников культуры;
- распоряжается имуществом и денежными средствами Профессионального союза работников культуры с последующим утверждением Президиумом;
- осуществляет руководство аппаратом МГК Профсоюза;
- поручает осуществление отдельных поручений должностным лицам МГК Профсоюза;
- без доверенности совершает сделки, не запрещенные действующим законодательством, и организует исполнение обязательств, принятых на себя Профессиональным союзом работников культуры;
- выполняет другие функции, делегированные ему МГК Профсоюза;
- является руководителем комиссий по ведению переговоров от имени Профессионального союза работников культуры.

**4.10.** Председатель подотчетен конференции, а между конференциями – МГК Профсоюза.

**4.11. Обязанности заместителя председателя Профессионального союза работников культуры:**

- заместитель председателя Профессионального союза работников культуры входит по должности в состав МГК Профсоюза, Президиума, избирается сроком на пять лет;
- исполняет обязанности председателя в его отсутствие;
- представляет МГК Профсоюза в государственных органах, общественных и других организациях Российской Федерации и за её пределами;
- обеспечивает подготовку проектов документов и других материалов выборных органов Профессионального союза работников культуры;
- выполняет другие функции, поручаемые ему Председателем.

**4.12.** Решения МГК Профсоюза исполняются аппаратом МГК Профсоюза, состоящим из штатных сотрудников, который обеспечивает выполнение уставных задач и осуществляет свою деятельность на основании должностных инструкций, утвержденных Президиумом.

**V. РЕВИЗИОННАЯ КОМИССИЯ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО  
СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**5.1.** Ревизионным органом МГК Профсоюза является **ревизионная комиссия**, которая избирается на конференции на срок полномочий МГК Профсоюза. Численность ревизионной комиссии определяется конференцией.

Председатель, заместитель председателя и секретарь ревизионной комиссии избираются из её состава на заседании комиссии.

Ревизионная комиссия проводит один раз в год полную проверку финансово-хозяйственной деятельности МГК Профсоюза, контролирует исполнение бюджета и смет. Итоги проверки рассматривает на заседании Президиума.

**5.2.** Ревизионная комиссия является независимым органом, руководствуется в своей деятельности настоящим Уставом, Положением о ревизионной комиссии и подотчетна конференции.

**5.3.** Предложения ревизионной комиссии по устранению выявленных недостатков являются обязательными для МГК Профсоюза (Президиума).

**5.4.** Расходы, связанные с деятельностью ревизионной комиссии, относятся на счёт средств профсоюзного бюджета.

## **VI. ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.**

**6.1.** Членом Профессионального союза работников культуры может быть каждый работающий в организациях культуры и искусства, киноиндустрии, полиграфии, книгоиздания, средствах массовой информации, спорта, туризма, образовательных учреждениях отрасли, творческие работники, лица, занимающиеся индивидуальной трудовой деятельностью, а также учащиеся высших и средних учебных заведений отрасли, неработающие пенсионеры – бывшие работники, ранее состоявшие в профсоюзе, работники, временно прекратившие трудовую деятельность на период сохранения трудовых отношений, признающие настоящий Устав и регулярно уплачивающие членские взносы.

**6.2.** Членство в профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профессионального союза работников культуры и выход из него производится в индивидуальном порядке по личному заявлению вступившего. Решение о приеме в члены Профессионального союза принимается профкомом, утверждается собранием профсоюзной организации.

**6.3.** Стаж профсоюзного членства исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профессионального союза работников культуры. Принятому в Профессиональный союз работников культуры выдается профсоюзный билет единого образца.

**6.4.** Членство в профсоюзе не прерывается:

- на время срочной службы членов Профессионального союза работников культуры в вооруженных силах Российской Федерации;
- при временном прекращении трудовой деятельности, связанном с воспитанием детей или уходом за тяжелобольным членом семьи;
- при временном прекращении трудовой деятельности, связанном с окончанием выполнения определенной работы;
- для неработающих пенсионеров, поддерживающих связь с профсоюзной организацией.

**6.5.** Профсоюзное членство прекращается в случае выхода из Профессионального союза работников культуры по личному заявлению или исключения из него.

**6.6.** Член Профессионального союза работников культуры имеет право:

- на защиту его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- обращаться в Профессиональный союз работников культуры с заявлениями, вопросами, предложениями, получать поддержку профсоюзных органов, бесплатную юридическую помощь, вплоть до защиты прав в суде, требовать ответа по существу своих обращений;
- пользоваться льготами и преимуществами, предусмотренными для работников в результате заключения Профессиональным союзом работников культуры и его организациями соглашений, коллективных договоров;

- участвовать в деятельности Профессионального союза работников культуры, вносить предложения по совершенствованию нормативно-правовой базы, направленной на повышение уровня гарантий в сфере его социально-трудовых, профессиональных прав и интересов;
- обсуждать на профсоюзных собраниях, конференциях, заседаниях профсоюзного комитета любые вопросы деятельности Профессионального союза работников культуры, вносить предложения, высказывать и отстаивать свое мнение в принятии решений;
- избирать и быть избранным в выборные профсоюзные органы;
- получать материальную помощь из средств Профессионального союза;
- выйти из Профессионального союза на основании личного заявления.

**6.7.** Член Профессионального союза работников культуры обязан:

- соблюдать федеральное законодательство о профессиональных союзах, Устав Профессионального союза работников культуры, Положение о первичной профсоюзной организации Профессионального союза работников культуры, исполнять решения и поручения профсоюзной организации;
- своевременно и в установленном размере уплачивать членские взносы;
- выполнять обязательства, предусмотренные соглашениями и коллективными договорами;
- способствовать росту авторитета Профессионального союза работников культуры, не допускать действий, наносящих ему вред и противоречащих настоящему Уставу.

**6.8.** За невыполнение Уставных обязанностей, в том числе за неуплату в течение трех месяцев членских взносов без уважительной причины, или за действия, наносящие вред профессиональному союзу, член Профессионального союза исключается из Профессионального союза работников культуры.

Исключенный или добровольно вышедший из Профессионального союза работников культуры теряет право на защиту профессиональным союзом, на пользование его имуществом, льготами. Сумма уплаченных им взносов не возвращается.

Исключенный из Профессионального союза не может быть принят в Профессиональный союз в течение года со дня исключения.

**6.9.** За активное участие в профсоюзной деятельности члены Профессионального союза могут награждаться установленными профсоюзными наградами, а также представляться к награждению государственными и отраслевыми наградами, почетными званиями.

## **VII. ПЕРВИЧНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**7.1.** Основой Профессионального союза работников культуры является первичная профсоюзная организация, которая создается при наличии не менее трех членов Профессионального союза, работающих, как правило, в одной организации, или обучающихся в одном учебном заведении.

Первичная профсоюзная организация действует в соответствии с федеральным законодательством о профессиональных союзах, настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

**7.2.** Первичная профсоюзная организация может являться юридическим лицом.

**7.3.** Высшим органом первичной профсоюзной организации является профсоюзное собрание или конференция. Профсоюзное собрание считается правомочным при участии в нём более половины членов Профессионального союза данной первичной профсоюзной организации, профсоюзная конференция - при участии не менее 2/3 делегатов.

Профсоюзное собрание или конференция первичной профсоюзной организации:

- утверждает положение о первичной профсоюзной организации;
- избирает профсоюзный комитет;
- определяет основные направления деятельности профсоюзной организации и её профсоюзного комитета по защите прав и интересов членов профессионального союза;



- утверждает организационную структуру и основные принципы расходования средств организации;
- определяет процедуру избрания руководителя первичной профсоюзной организации (председателя профкома) и его заместителей;
- определяет формы контрольно-ревизионной деятельности организации;
- заслушивает отчеты профсоюзного комитета, ревизионной комиссии и дает оценку их деятельности;
- определяет порядок и форму отчетности профсоюзного комитета в период между собраниями, конференциями;
- принимает решение о досрочном прекращении полномочий профсоюзного комитета, его председателей и заместителей;
- избирает делегатов на региональную конференцию;
- в случае необходимости делегирует часть своих полномочий профсоюзному комитету;
- утверждает сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации;
- решает другие вопросы, относящиеся к компетенции первичной организации, предусмотренные Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

**7.4.** Внеочередное отчетно-выборное профсоюзное собрание или конференция первичной профсоюзной организации созывается:

- по решению профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;
- по требованию 1/3 общего числа членов первичной профсоюзной организации;
- по рекомендации вышестоящих профсоюзных органов.

**7.5.** Решения профсоюзного собрания, конференции первичной профсоюзной организации, принятые в рамках Устава, действующего законодательства Российской Федерации, являются обязательными для всех членов Профессионального союза данной организации.

**7.6.** Профсоюзная организация, имеющая статус юридического лица, избирает профсоюзный комитет, его председателя и ревизионную комиссию, сроком на пять лет, профсоюзная организация, не имеющая такого статуса, на три года. О своей деятельности профкомы отчитываются ежегодно.

Численный состав, структура, порядок избрания и полномочия профсоюзного комитета устанавливаются собранием (конференцией) в соответствии с действующим в организации Положением о первичной профсоюзной организации.

Досрочные отчеты и выборы профсоюзного комитета проводятся:

- по инициативе профсоюзного комитета;
- по требованию не менее 1/3 общего числа членов первичной профсоюзной организации;
- по рекомендации вышестоящего профсоюзного органа.

**7.7.** Профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации:

- подотчетен собранию, конференции первичной профсоюзной организации;
- организует работу первичной профсоюзной организации по плану в соответствии с целями, задачами и принципами Профессионального союза работников культуры;
- представляет интересы работников при проведении коллективных переговоров, заключении, изменении коллективного договора, при осуществлении контроля за его выполнением, а также при реализации права на участие в рассмотрении трудовых споров работников с работодателями;
- выражает и отстаивает мнение членов первичной профсоюзной организации при принятии работодателем локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также при расторжении трудового договора по инициативе работодателя, в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ, коллективным договором;

- осуществляет контроль над соблюдением работодателем Трудового кодекса РФ, над своевременным предоставлением льгот и компенсаций, над состоянием условий и охраны труда;
- созывает и проводит профсоюзные собрания;
- разрабатывает смету доходов и расходов первичной профсоюзной организации и выносит её на утверждение профсоюзного собрания (конференции);
- организует оздоровительный отдых детей и сотрудников в соответствии с кодом финансово-экономической деятельности;
- организует учёт членов первичной профсоюзной организации;
- обеспечивает сбор членских профсоюзных взносов, перечисление их на расчетные счета профсоюзного комитета организации в соответствии с установленными нормами Профессионального союза;
- принимает решение об оказании материальной помощи членам профессионального союза;
- осуществляет другие функции, определенные настоящим Уставом и Положением о первичной профсоюзной организации.

**7.8.** Заседания профсоюзного комитета созываются председателем первичной профсоюзной организации по мере необходимости, но, как правило, не реже одного раза в 2 месяца.

**7.9.** Заседание считается правомочным при участии в нем более половины состава членов профкома. Решение профсоюзного комитета принимается большинством голосов членов профкома, принявших участие в заседании.

Заседание профкома оформляется протоколом.

**7.10.** Для ведения текущей работы первичной профсоюзной организации избирается председатель на срок полномочий профкома, который:

- возглавляет профсоюзную организацию, осуществляет общее руководство;
- представляет интересы её членов перед работодателем, в судебных органах и других учреждениях и организациях, действуя по доверенности;
- несет персональную ответственность перед профессиональным союзом за исполнение принятых решений и настоящего Устава;
- осуществляет личный прием членов Профессионального союза;
- определяет обязанности членов профсоюзного комитета.

**7.11.** Имущество первичной организации, являющейся юридическим лицом, формируется за счет денежных средств, получаемых в установленном порядке, основных фондов, и материальных ценностей, находящихся на её балансе, и принадлежит ей на правах собственности.

**7.12.** Денежные средства первичной организации образуются из членских взносов, а также других поступлений в рамках действующего законодательства.

**7.13.** Денежные средства первичной профсоюзной организации, не являющейся юридическим лицом, аккумулируются в Профессиональном союзе работников культуры, и используются ею только на осуществление уставной деятельности.

**7.14.** Контроль за финансово-хозяйственной деятельностью профсоюзной организации осуществляет ревизионная комиссия, избираемая на срок полномочий профсоюзного комитета. Члены ревизионной комиссии не могут одновременно являться членами профсоюзного комитета.

**7.15.** Члены ревизионной комиссии избирают из своего состава председателя, при необходимости, заместителя и секретаря ревизионной комиссии.

**7.16.** Ревизионная комиссия работает по утвержденному ею годовому плану ревизий и проверок. Ревизии в обязательном порядке проводятся перед отчетно-выборными конференциями, собраниями.

**7.17.** Первичная профсоюзная организация владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ей имуществом.

## **VIII. СРЕДСТВА, ИМУЩЕСТВО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**8.1.** Профессиональный союз работников культуры самостоятельно ведет хозяйственную деятельность в целях финансового обеспечения своей уставной деятельности.

Права и обязанности Профессионального союза работников культуры как юридического лица осуществляются МГК Профсоюза в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом.

**8.2.** Источниками формирования финансовых средств и имущества Профессионального союза работников культуры являются:

- отчисления от взносов членов Профессионального союза работников культуры;
- добровольные взносы и пожертвования, благотворительность юридических и физических лиц;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами и соглашениями от работодателей, их объединений на проведение социальной, культурно-массовой, спортивно-оздоровительной и иной работы;
- доходы от вложения временно свободных средств, вне реализационных операций, включая дивиденды (доходы, проценты) получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;
- поступления от проводимых в соответствии с настоящим Уставом лекций, выставок, лотерей, аукционов, спортивных и иных зрелищных мероприятий;
- доходы от гражданско-правовых сделок, предпринимательской и внешнеэкономической деятельности;
- другие, не запрещенные законом поступления.

**8.3.** Профессиональный союз работников культуры владеет, пользуется, распоряжается имуществом и денежными средствами, принадлежащими ему на праве собственности.

**8.4.** Профессиональный союз работников культуры может иметь в собственности земельные участки, здания, строения, сооружения, жилой фонд, транспорт, оборудование, инвентарь, культурно-досуговые, санаторно-курортные, туристические, спортивные, научные и образовательные учреждения и иные организации, приобретаемые за счет средств Профессионального союза в соответствии с уставными целями, а также денежные средства, акции и другие ценные бумаги и иное имущество, необходимое для материального обеспечения уставной деятельности Профессионального союза.

**8.5.** Профессиональный союз работников культуры может осуществлять, в том числе через учреждаемые им организации, предпринимательскую ( в том числе внешнеэкономическую) деятельность, создавать банки, страховые общества, кредитные и иные коммерческие и некоммерческие организации, фонды солидарности, кассы взаимопомощи в соответствии с уставными целями и задачами и в порядке, установленном законодательством, направляя на эти цели членские профсоюзные взносы.

**8.6.** Профессиональный союз работников культуры не несет финансовой и имущественной ответственности по обязательствам его членских организаций, равно как и членские организации не несут ответственности по его обязательствам.

**8.7.** Средства бюджета Профессионального союза работников культуры, включая различные фонды, расходуются на основании смет, утвержденных МГК Профсоюза. Президиум ежегодно представляет МГК Профсоюза отчет об использовании этих средств.

**8.8.** Средства Профессионального союза работников культуры расходуются в соответствии с утверждаемой сметой на следующие цели:

- проведение профсоюзных мероприятий;
- оказание правовой, экономической и иной помощи для защиты прав членов Профессионального союза;
- создание страховых и иных фондов;

- содержание профсоюзных учреждений культурно-оздоровительного назначения;
- материальную помощь;
- на заработную плату штатных работников Профессионального союза работников культуры, премирование профсоюзного актива;
- оплату услуг привлекаемых специалистов и экспертов;
- на другие цели, предусмотренные настоящим Уставом.

**8.9.** Вступительные взносы в Профессиональный союз уплачиваются в размере одного процента получаемой заработной платы, а студентами и учащимися – 0,5 процента получаемой стипендии.

**8.10.** Ежемесячные членские взносы устанавливаются в следующем размере:

- члены Профессионального союза, имеющие установленный месячный минимальный размер оплаты труда – 0,5 процента месячного заработка;
- члены Профессионального союза, имеющие месячный заработок свыше минимального размера оплаты труда – 1 процент месячного заработка;
- состоящие в профессиональном союзе неработающие пенсионеры – 0,25 процента от базовой части пенсии;
- женщины, временно прекратившие работу в связи с воспитанием детей, сезонные работники в межсезонный период – 0,25 процента установленного минимального размера оплаты труда.

Размер членских взносов устанавливается из общего совокупного заработка.

## **IX. ПРЕКРАЩЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА РАБОТНИКОВ КУЛЬТУРЫ**

**9.1.** Ликвидация Профессионального союза работников культуры возможна только при принятии конференцией соответствующего решения, а также по решению суда в установленном порядке.

Решение конференции о прекращении деятельности организации считается принятым, если за него проголосовало не менее 2/3 избранных на конференцию делегатов, представляющих не менее 2/3 первичных организаций.

**9.2.** При принятии решения о прекращении деятельности Профессионального союза работников культуры создается ликвидационная комиссия, которая назначается и утверждается конференцией.

**9.3.** В случае прекращения деятельности Профессионального союза работников культуры всё принадлежащее ей на правах собственности имущество после удовлетворения имущественных претензий и уплаты обязательных платежей направляется ликвидационной комиссией в порядке и на условиях, определенных конференцией, на цели, предусмотренные настоящим Уставом.

**9.4.** При ликвидации Профессионального союза работников культуры документы по личному составу передаются в установленном порядке на государственное хранение.

**9.5.** Решение о ликвидации Профессионального союза работников культуры направляется в орган, зарегистрировавший организацию для исключения её из единого государственного реестра юридических лиц.